



Warga Proaktif, INTURA Inovatif

Seminar Kepimpinan Muda 2016 : Nurturing Future Leaders

Seminar Kepimpinan Muda 2016: *Nurturing Future Leaders* telah diadakan di Dewan Jubli Perak, INTAN Wilayah Utara pada 28 April 2016. Seminar ini menghimpunkan lebih 215 penjawat awam pelbagai jabatan dari Kedah, Perlis, Pulau Pinang dan Perak.

Antara objektif seminar ini adalah untuk menjadikan INTAN sebagai platform utama dalam merangsang keupayaan generasi muda sebagai pelapis

kepemimpinan negara pada masa hadapan. Ia juga bertitik tolak daripada usaha untuk merapatkan jurang pengetahuan dan pengalaman yang kini menjadi satu senario penting dalam organisasi di Malaysia. Selain itu, seminar ini juga dapat memperkasa perkhid-

tugas bagi memenuhi permintaan terhadap perkhidmatan awam yang sentiasa berubah.

Seminar ini telah dirasmikan oleh YBhg. Dr. Mohd Bakhari Ismail, Ketua Kluster, Kluster Kepimpinan dan



Tan Sri Datuk Seri Utama Dr. Elyas Omar membicarakan tajuk *Menjana Kepimpinan Sektor Awam Melalui Transformasi Diri*

Pembangunan Eksekutif INTAN. Sesi Bicara Tokoh telah menampilkan YBhg. Tan Sri Datuk Seri Utama Dr. Elyas Omar, Bapa Arkitek Pembangunan Kuala Lumpur, YBhg. Prof Datuk Razali Mahfar, Chief Consulting Officer MYILEAP dan Rita Dato' Sosilawati, Pengarah Nouvelle Beauty Centre Sdn. Bhd.

Seminar ini diharapkan dapat dijadikan wadah perkongsian ilmu untuk menjana kepimpinan sektor awam melalui transformasi diri, membentuk bakat kepimpinan muda dan melahirkan pemimpin-pemimpin muda tanpa mengira rupa dan umur bagi memperkukuhkan sistem penyampaian perkhidmatan.



PWU bersama pembicara jemputan

Ucuptama dan perasmian oleh YBhg. Dr. Mohd Bakhari Ismail

matan awam dengan memberi peluang kepada pegawai-pegawai muda memberi pandangan dan idea baharu demi untuk melahirkan pemimpin masa depan yang berjiwa besar, dan menambah baik pembangunan kepimpinan sektor awam untuk membina kemahiran kepimpinan dan keupayaan yang sesuai mengikut fungsi

Senamrobik Perdana INTURA

Selepas penganjuran Program 10,000 Langkah pada 20 Mac lalu, sekali lagi INTAN Wilayah Utara dengan kerjasama Jabatan Belia dan Sukan Daerah Kuala Muda telah menganjurkan Senamrobik Perdana pada 18 April 2016 bertempat di Astaka INTURA. Seramai hampir 150 orang peserta yang terdiri daripada warga INTURA dan peserta kursus hadir menjayakan sesi senamrobik ini. Sesi senamrobik ini telah dikendalikan oleh tenaga pengajar dari Amy Studio. Senamrobik ini mendapat sambutan yang menggalakkan dan diharapkan program ini dapat diteruskan dari semasa ke semasa bagi menggalakkan penjawat awam khususnya peserta kursus supaya lebih aktif dan pembelajaran tidak terhad di dalam kelas sahaja serta membudayakan gaya hidup sihat.



Sambutan yang menggalakkan daripada para peserta

Delegation as a Leadership Style

As a supervisor, manager or team leader, you make daily decisions about the appropriate leadership style to employ in each work situation. You want to foster employee involvement and employee empowerment to enable your team members to contribute their best effort at work. These tips for successful delegation of authority will help you help your reporting staff members succeed when they are most empowered.

Leadership Style Tips

Whenever possible, when delegating work, **give the person a whole task to do.** (If you can't give the employee a whole task, make sure they understand the overall purpose of the project or task. If possible, connect them to the group that is managing or planning the work. Staff members contribute most effectively when they are aware of the big picture.)

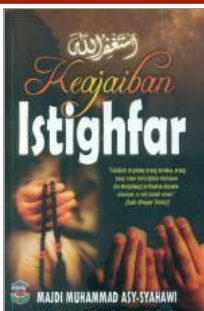
- Make sure the staff person **understands exactly what you want them to do.** Ask questions, watch the work performed or have the employee give you feedback to make sure your instructions were understood.
- If you have a picture of what a successful outcome or output will look like, **share your picture with the staff person.** You want to make the person right. You don't want to fool the person to whom

you delegate authority for a task, into believing that any outcome will do, unless you really feel that way.

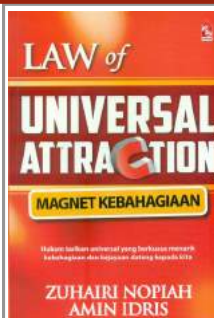
- Identify the key points of the project or dates **when you want feedback about progress.** This is the critical path that provides you with the feedback you need without causing you to micromanage your direct report or team. You need assurance that the delegated task or project is on track. You also need the opportunity to influence the project's direction and the team or individual's decisions.
- Identify the **measurements or the outcome** you will use to determine that the project was successfully completed. (This will make performance development planning more measurable and less subjective, too.)
- Determine, in advance, how you will **thank and reward the staff person** for their successful completion of the task or project you delegated.

Successful delegation of authority as a leadership style takes time and energy, but it's worth the time and energy to help employee involvement and employee empowerment succeed as a leadership style. It's worth the time and energy to help employees succeed, develop and meet your expectations. You build the employee's self-confidence and people who feel successful usually are

Bahan Bacaan Pilihan Bulan April



Buku ini membahas mengenai istighfar dan orang-orang yang beristighfar. Antara kandungan yang dimuatkan di dalam buku ini ialah jenis-jenis istighfar, darjat-darjat istighfar, keutamaan beristighfar di waktu malam dan waktu sahur, taubat dan istighfar yang benar, doa istighfar yang paling utama dan banyak lagi. Mudah-mudahan kita semua termasuk golongan yang beristighfar.



Buku ini bukan sahaja mengajar tentang Hukum Tarikan, malah mengajar mengenali Hukum Tarikan Universal (LUA). Buku ini merangsang minda supaya membebaskan gelombang positif dan menarik lebih banyak kejayaan dalam hidup kita. Memahami dan mengaplikasi teknik-teknik LUA mampu meningkatkan kuasa tarikan kekayaan, kejayaan dan kebahagiaan dengan kadar yang berlipat kali ganda.



Buku ini dapat membantu anda untuk bekerja lebih produktif dengan orang-orang di dalam pasukan anda, jabatan-jabatan lain mahupun organisasi-organisasi lain. Buku ini mengajar bagaimana untuk membina budaya kolaboratif, memecahkan silo, memanfaatkan perkongsian pengetahuan formal, memilih jenis kolaborasi yang betul, menguruskan konflik dengan bijak, dan tahu bila untuk tidak bekerjasama.

SEMINAR KEPIMPINAN MUDA



SENAMROBIK PERDANA



Hadis Pilihan

Jauhkanlah Dari Sifat Sombong dan Bangga Diri

Hadis

Daripada Harithah bin Wahab RA katanya, aku mendengar Rasulullah SAW bersabda, “Mahukah aku memberitahu kepada kamu siapakah ahli-ahli neraka? mereka itu ialah orang-orang yang keras kepala, sombong, suka mengumpul harta tetapi tidak suka membelanjakan untuk kebaikan.”

(Hadith Riwayat al-Bukhari dan Muslim)

Huraian

1. Keras kepala adalah sifat orang yang tidak mahu menerima kebenaran. Begitu juga orang yang tamak harta dan tidak suka membelanjakan untuk kebaikan kerana sombong, mereka ini tergolong sebagai ahli neraka.
2. Harta merupakan amanah daripada Allah kepada manusia oleh itu ia hendaklah dibelanjakan untuk diri, keluarga dan memberi bantuan kepada orang yang memerlukannya dengan cara yang diredhai oleh Allah.

Did You Know ?

The term **Netizen** is a portmanteau of the words Internet and citizen as in "citizen of the net". It describes a person actively involved in online communities or the Internet in general. The term commonly also implies an interest and active engagement in improving the Internet, making it an intellectual and a social resource, or its surrounding political structures, especially in regard to open access, net neutrality and free speech. Netizens are also commonly referred to as **cybercitizens**, which has similar connotations.

The term was widely adopted in the mid-1990s as a way to describe those who inhabit the new geography of the Internet. Internet pioneer and author Michael F. Hauben is credited with coining and popularizing the term.

www.wikipedia.com

1 Sentiasa Di Hadapan Memacu Transformasi Melalui Pembelajaran



INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA
KAMPUS WILAYAH UTARA
PETI SURAT 94, JALAN KUALA KETIL
08007 SUNGAI PETANI, KEDAH
Tel : 04-4218321 Faks : 04-4214489

www.intanbk.intan.my

maklumbalas@intura.intan.my

INTAN Kampus Wilayah Utara

Kursus Sepanjang Mei 2016

KURSUS BERJADUAL

1. iLead Exploration
07/05/2016 hingga
08/05/2016
2. Kursus Kepimpinan dan
Penyeliaan Berkesan
10/05/2016 hingga
12/05/2016
3. Kursus Tatacara Pengurusan Stor
10/05/2016 hingga 12/05/2016
4. Bengkel Perakaunan Akruan
10/05/2016 hingga 12/05/2016
5. Kursus KIK
16/05/2016 hingga 19/05/2016
6. Kursus Pengurusan Majlis Rasmi Kerajaan
23/05/2016 hingga 25/05/2016
7. Kursus Tatacara Pengurusan Perolehan Kerajaan
23/05/2016 hingga 26/05/2016
8. Kursus Komunikasi dan Persembahan Berkesan
23/05/2016 hingga 26/05/2016
9. Kursus Pengukuhan Pasukan
23/05/2016 hingga 26/05/2016
10. Kursus Protokol dan Etiket Sosial
30/05/2016 hingga 01/06/2016
11. Kursus KIK
30/05/2016 hingga 01/06/2016



Untuk pertanyaan kursus hubungi :

Setiausaha Kursus : 04-4218321

samb. 238 (Pn. Nazmeen bt. Shaik Daud/ Pn. Ku Intan Shakinah bt. Ku Ahmad)