



Berita@INTURA

INTAN KAMPUS WILAYAH UTARA

Terbitan Dalaman INTURA

Januari
2016

Warga Proaktif, INTURA Inovatif

Kursus iTOP

Kursus Transformasi Organisasi INTAN Wilayah Utara (iTOP) telah diadakan pada 18 hingga 20 Januari 2016 bertempat di Puteri Bayu Beach Resort, Pulau Pangkor, Perak. Tujuan utama kursus ini diadakan adalah untuk memupuk semangat bekerja secara berpasukan, meningkatkan motivasi dan kecemerlangan diri serta menyumbang secara efektif kepada visi dan misi organisasi.



Aktiviti Orienteering

Seramai 70 orang warga INTURA termasuk YBrS. Pengarah INTURA telah menyertai kursus yang dikendalikan oleh konsultan jempunan daripada Explora Malaysia yang melibatkan aktiviti

secara berpasukan di Pulau Pangkor. Pelbagai aktiviti yang melibatkan pasukan seperti *problem solving*, *orienteering*, memukat ikan, dan *war game* telah diaplikasikan sepenuhnya oleh konsultan sepanjang sesi ini berlangsung.



Aktiviti memukat ikan

Secara keseluruhannya, selain dapat memupuk semangat kerjasama, kursus ini secara tidak langsung dapat menyatukan setiap unit di INTURA dan mengeratkan ukhuwah sesama warga INTURA.

Sesi Engagement Bersama Jabatan

Sesi Engagement Bersama Jabatan: Projek Latihan INTAN Wilayah Utara bagi tahun 2016 telah diadakan pada 28 Januari 2016 bertempat di Dewan Jubli Perak, INTURA. Sesi *engagement* ini bertujuan untuk berkongsi maklumat mengenai jadual kursus dan bengkel yang akan ditawarkan di INTURA sepanjang tahun 2016, di samping merupakan platform jabatan untuk berbincang isu mengenai projek latihan di INTURA. Ia juga merupakan kesinambungan dari beberapa siri perbincangan dengan jabatan Kerajaan Persekutuan dan Negeri yang telah dibuat pada tahun 2015. Seramai 89 orang penjawat awam yang terdiri daripada ketua jabatan dan pegawai jabatan Kerajaan Persekutuan dan Negeri sekitar wilayah utara telah hadir dalam sesi *engagement* ini. Taklimat pentadbiran telah disampaikan oleh YBrS. Dr. Muhammad Arafat b. Noordin, Pegawai Tadbir Latihan INTURA dan sesi percambahan idea dikendalikan oleh YBrS. Dr. Zurina bt. Abdul Hamid, Pengarah INTURA dan Perunding-perunding Latihan Kanan INTURA dari setiap unit.



Sesi soal jawab daripada peserta

Kursus Pembangunan Kepimpinan Berlandaskan Islam

Kursus Pembangunan Kepimpinan Berlandaskan Islam JKKK Daerah Kuala Muda telah diadakan di Dewan Jubli Perak, INTURA pada 21 hingga 22 Januari 2016. Program ini merupakan kolaborasi antara INTURA dan Pejabat Daerah Kuala Muda. Seramai 118 peserta yang terdiri daripada JKKK Daerah Kuala Muda telah hadir dalam program ini. Antara pengisian program adalah ceramah bertajuk Kepimpinan Dari Perspektif Agama Islam, Pengurusan Mesyuarat, Perlembagaan Negara, Pengurusan Projek Pembangunan dan Siapakah Pemimpin?. Majlis Perasmian dan Penutupan telah disempurnakan oleh Tn.Hj. Abdul Rahman b. Hj. Ismail, Pegawai Daerah, Pejabat Daerah Kuala Muda.



Antara JKKK yang hadir

The 5 Decisions that Make or Break You as a Leader

Decisions are the precursors to actions. These actions bring strategies, innovations, programs, and everything else in an organization to life. Everything we do in an organization and in our roles is either based on a decision or leading up to a new set of decisions.

The best leaders work hard at strengthening their effectiveness and the effectiveness of their teams and colleagues as decision-makers.

They also are uniquely attuned to the 5 key decisions that change the fate of careers and organizations.

1. Hiring for character. Great leaders understand that nothing good happens without great people. They work hard to scout for talent, and they interview and assess for character and values more than pedigree or even experience.

The sports analogy is that they build through the draft—preferring to teach and coach rather than take a chance on a proven star that comes complete with baggage and drama. If they choose a veteran, they're likely to select someone who's lived, learned, and conducted themselves in a way that reflects a strong, positive character and value-set.

A systematic and relentless focus on hiring competent people with great character is a winning strategy.

2. Firing for lack of character. The converse of #1 above is that effective leaders work hard to get the toxicity out of their teams and organizations. No one loves firing someone; although, firing the toxic employee—after offering ample feedback, coaching, and opportunity to adapt—is an activity that leaves the leader feeling like she did her job.

3. Dealing with issues in the ethical gray-zone. The best leaders work hard to turn the gray-zone issues—ethical dilemmas—into easy choices between

right and wrong. This is harder than it sounds, and often compensation systems and the drive for short-term results make it tempting to take the shortcut. It's a slippery slope and your character as a leader is on trial with these decisions. There are no results worth sacrificing your professional character.

4. Navigating “fork-in-the-road” decisions. The late, great baseball and accidental social pundit, Yogi Berra, famously suggested, “*When you come to a fork in the road, take it.*” All leaders face directional choices ranging from tactical issues: *this software or that software*, to strategic calls: *this market or that market*. The tactical decisions impact how effectively and efficiently work is performed, while the latter—the strategic choices—change the fate of organizations.

The strategic calls are the ones that produce sleepless nights and ample worrying. The best leaders think through the big calls, striving to carefully diagnose the situation and develop solutions and options that maximize the opportunity for success. They exercise considerable gray matter in evaluating and making these calls, and then they sweat the details of bringing the decision to life.

5. Recognizing and responding to mistaken decisions. Not every decision—tactical or strategic—is a good one. Conscientious leaders constantly monitor the results and implications of their decisions looking for opportunities to strengthen or, if necessary, reverse course. They are comfortable saying, “This was wrong, I was wrong, and we need to go a different direction.” Sadly, the all-too-common lack of this moral courage perpetuates bad decisions and adversely impacts organizations, sometimes in a fateful or fatal way.

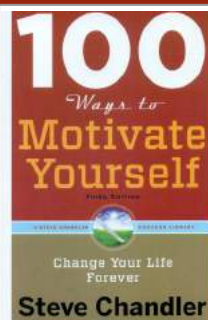
Extract from <http://www.about.com>

Bahan Bacaan Pilihan Bulan Januari



Buku ini menerangkan bagaimana Warren Buffet menguruskan hidup, bisnes dan pengurus-pengurus yang membantunya menguruskan

233 000 orang pekerja Berkshire Hathaway di seluruh dunia. Buku ini membongkar rahsia bagaimana Warren membuat keputusan dan strategi-strategi beliau dalam mengekalkan fokus dan menentukan yang usahanya tidak tersasar dari matlamat yang ingin dicapai hingga diiktiraf sebagai orang kedua terkaya di dunia.



Buku ini membantu anda membuat satu pelan tindakan untuk menghidupkan visi anda, dalam perniagaan dan dalam kehidupan. Ia mempunyai 100 kaedah yang terbukti dapat mengubah cara anda berfikir, memotivasikan diri dan membantu memecahkan halangan negatif dan membuang pemikiran pesimis yang menghalang anda daripada memenuhi impian dan matlamat sepanjang hayat anda.



Buku ini mendedahkan faktor-faktor yang membuat sesuatu perkara menjadi viral dalam talian. Penulis menganalisis ciri-ciri rangkaian yang membentuk virality, termasuk peranan yang penting yang mengawal aliran maklumat dan menyambung rangkaian antara satu sama lain. Mereka juga meninjau peranan perhatian manusia, menunjukkan bagaimana fenomena seperti dari mulut ke mulut, *homophily* dan rangkaian yang mempunyai kepentingan membantu menjelaskan corak tingkah laku individu yang membuat viral.

KURSUS iTOP



ENGAGEMENT BERSAMA JABATAN



Hadis Pilihan

Malu Itu Semuanya Baik

Hadis

Daripada Imran bin Husain RA katanya, Rasulullah SAW bersabda, “Malu itu hanya menghasilkan kebaikan.” Atau Junjungan bersabda : “Malu itu semuanya baik.”

(Hadith Riwayat al-Bukhari dan Muslim)

Dalam riwayat Muslim juga menyatakan sifat malu itu akibatnya adalah baik, dan katanya lagi Rasulullah SAW bersabda, “Malu itu keseluruhannya adalah baik.”

Huraian

1. Tidak mengubah atau menegur kemungkaran, tidak memberi nasihat, dan tidak menuntut hak yang patut diperolehi tidak termasuk malu yang dipuji.
2. Sifat malu adalah satu sifat yang terpuji. Sesiapa yang memilikinya akan terlepas daripada segala kejahatan.
3. Sifat malu akan meninggikan darjat keimanan orang yang memilikinya.

Sumber: JAKIM

Did You Know

GoPro, Inc. (formerly **Woodman Labs, Inc**), is an American manufacturer of action cameras, often used in extreme-action videography.

GoPro dominates the action camera market today, but is seeing competition from the likes of Garmin (GRMN), Polaroid, Panasonic, Nikon, and Sony (SNE). Other companies such as Taser (TASR) and Digital Ally (DGLY) are targeting the adjacent market of wearable cameras for police and security officers.

1 Sentiasa Di Hadapan Memacu Transformasi Melalui Pembelajaran



INSTITUT TADBIRAN AWAM NEGARA
KAMPUS WILAYAH UTARA
PETI SURAT 94, JALAN KUALA KETIL
08007 SUNGAI PETANI, KEDAH
Tel : 04-4218321 Faks : 04-4214489

www.intanbk.intan.my

maklumbalas@intura.intan.my

INTAN Kampus Wilayah Utara

Kursus Sepanjang Februari 2016

KURSUS BERJADUAL

1. Bengkel Penyediaan MPK dan FM
29/02/2016 hingga
03/03/2016
2. Kursus Komunikasi dan
Persembahan Berkesan
29/02/2016 hingga
03/03/2016
3. Kursus Pengukuhan Pasukan
29/02/2016 hingga 03/03/2016
4. Outcome Based Budgeting System
29/02/2016 hingga 03/03/2016



SEMINAR/ KURSUS KHAS

1. Kursus Asas Rekreasi Tahap 2
31/01/2016 hingga 04/02/2016
2. Kursus Elaun, Cuti dan Dasar Pemisah
02/02/2016 hingga 04/02/2016
3. Wacana RMKe-11: Sistem Penyampaian Perkhidmatan Awam
Dalam Menuju Tahun 2020-Bersediakah Kita?
11/02/2016
4. BLC ALMP Siri 49
20/02/2016 hingga 24/02/2016
5. Bengkel 1Serve (INTURA)
28/02/2016 hingga 29/02/2016
6. Kursus Peningkatan Profesionalisme Pegawai Kanan Jabatan
Pendidikan Negeri Kedah
03/02/2016
7. Team Building MADA Siri 2
25/02/2016 hingga 28/02/2016

Untuk pertanyaan kursus hubungi :

Setiasaha Kursus : 04-4218321

samb. **238** (Pn. Nazmeen bt. Shaik Daud/ Pn. Ku Intan Shakinah bt. Ku Ahmad)

samb. **118** (Pn. Mimi Noorzan bt. Abd Hamid/ Pn. Zuraida bt. Chin)